



Canada Mortgage and Housing Corporation Chief Equity Officer (CEO)

Canada Mortgage and Housing Corporation (CMHC) exists for a single reason: to make housing affordable for everyone living in Canada. A Crown Corporation, CMHC's goal is that, by 2030, everyone in Canada has a home they can afford and that meets their needs. All of CMHC's programs and activities support this critical objective.

Committed to dismantling systems of oppression, anti-Black and anti-Indigenous racism, and racism more broadly, CMHC—one of Canada's Top Diversity Employers—is firm on deepening its work in the area of equity, diversity, and inclusion (EDI). It is within this spirit that CMHC invites applications and nominations for its first-ever **Chief Equity Officer (CEqO)**, a role that will give a passionate leader the opportunity to weave EDI throughout the very fabric and strategy of the organization—work that will further enhance the employee experience while bettering the lives of Canadians.

Reporting to the Senior Vice-President, Policy and Innovation, and as a member of the Sector Management Team, the CEqO will help to set strategic direction for the sector, and establish plans, priorities, and objectives as it relates to CMHC's equity and anti-racism commitments. The incumbent will also help to shape an overarching vision and strategy for equity at CMHC, embedding an equity presence in all that the company does.

The new CEqO has a deep and abiding commitment to tackling systemic issues affecting historically marginalized employees, as well as the communities served by the institution; promotes a culture of respect, equity, and fairness; and, delivers positive outcomes that permeate the organization. They have a reputation for being able to understand, appreciate, and interact with a wide range of audiences, and can develop and present information compellingly in an effort to bring people along. The incumbent possesses a university degree or college diploma in a related discipline (e.g. equity studies, social justice, sociology, public administration, law, etc.), or a combination of education, training, and experience, and is able to communicate in both of Canada's official languages.

CMHC invites applications from all qualified candidates. CMHC is partnering with BIPOC Executive Search to ensure an applicant list that includes Black, Indigenous, and People of Colour, thereby reflecting Canada's diverse population. Interested applicants can send their resume to Helen Mekonen or Jason Murray by e-mailing hmekonen@bipocsearch.com.

In accordance with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA), accommodation will be provided throughout the recruitment process to applicants with disabilities.





We thank everyone for their expression of interest — and are truly appreciative of the time individuals put into applying — but with the limitations of time, only those selected for an interview will be contacted.

Be part of an inclusive workplace. Diversity and Inclusion guides everything CMHC does. CMHC is taking [concrete actions](#) to eliminate racism and embed equity into their culture, processes, programs, and policies so that they reflect the lived experiences of all Canadians.



Société canadienne d'hypothèques et de logement Chef de l'équité

La raison d'être de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) se résume ainsi : rendre le logement abordable pour tous ceux qui vivent au Canada. La SCHL, une société d'État, a pour objectif de faire en sorte que, d'ici 2030, tout le monde au Canada pourra se payer un logement qui répond à ses besoins. Tous les programmes et toutes les activités de la SCHL appuient cet objectif essentiel.

Engagée à démanteler les systèmes d'oppression et à lutter contre le racisme envers les Noirs, envers les Autochtones et contre le racisme de manière plus générale, la SCHL, l'un des meilleurs employeurs du Canada pour la diversité, est déterminée à intensifier ses efforts dans les domaines de l'équité, de la diversité et de l'inclusion. C'est dans cet esprit que la SCHL fait appel à des mises en candidature pour pourvoir son tout premier poste de **chef de l'équité**. Dans le cadre de ce rôle, un leader passionné aura l'occasion d'intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans la structure même de l'organisation et de sa stratégie, un travail qui rehaussera davantage l'expérience des employés tout en améliorant la vie des Canadiens.

Relevant du premier vice-président, Politiques et Innovation, et à titre de membre de l'équipe de gestion du secteur, le chef de l'équité aidera à définir l'orientation stratégique du secteur et à établir des plans, des priorités et des objectifs relativement aux engagements de la SCHL envers l'équité et la lutte contre le racisme. Le titulaire du poste aidera également à élaborer une vision et une stratégie globales en lien avec l'équité à la SCHL, en ancrant l'équité dans tout ce que la Société fait.

Le nouveau chef de l'équité a un engagement profond et durable envers la lutte contre les problèmes systémiques qui touchent les employés traditionnellement marginalisés ainsi que les collectivités que l'institution dessert. Il fait la promotion d'une culture de respect, de l'équité et de la justice et produit des résultats positifs qui imprègnent l'organisation. Il a la réputation de comprendre et d'apprécier un large éventail de publics, et d'interagir avec eux, en plus d'être capable de produire et de présenter de l'information de façon convaincante afin de rallier les gens. Le titulaire du poste possède un diplôme universitaire ou collégial dans une discipline connexe (p. ex., études en équité, en justice sociale, en sociologie, en administration publique, en droit, etc.) ou une combinaison d'études, de formation et d'expérience. Il est également en mesure de communiquer dans les deux langues officielles du Canada.

La SCHL invite tous les candidats qualifiés à poser leur candidature. La SCHL travaille en partenariat avec BIPOC Executive Search pour s'assurer que la liste des candidats comprend des Noirs, des Autochtones et des personnes de couleur, ce qui reflète la population diversifiée du Canada. Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae à Helen Mekonen ou à Jason Murray par courriel à hmekonen@bipocsearch.com.





Conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO), des accommodements seront offerts aux candidats handicapés tout au long du processus de recrutement.

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent leur intérêt, et nous sommes vraiment reconnaissants du temps qu'elles consacrent à la présentation de leur candidature, mais, compte tenu des contraintes de temps, nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Faites partie d'un milieu de travail inclusif. La diversité et l'inclusion guident tout ce que fait la SCHL. La SCHL prend des [mesures concrètes](#) pour éliminer le racisme et intégrer l'équité dans sa culture, ses processus, ses programmes et ses politiques afin qu'ils reflètent les expériences vécues par tous les Canadiens.